

Väliraportti 2023

Kehittyvä työelämäyhteistyö

1.6.2022 –30.6.2024, diaarinro TRE:2705/02.04.02/2022



Sasky oppisopimus-
ja työelämäpalvelut

Elinkeino- ja osaamislautakunta

sasky.fi

Taustaa

Projektitoimijat

- Projektin suunnittelusta, toteutuksesta ja arvioinnista vastaa Saskyn Oppisopimus- ja työelämäpalveluyksikkö
- Projektipäällikkö Mari Rantanen
- Projektitoimijoina projektia varten perustetun työelämäpalveluiden kehittämistiimin jäseniä: opettajia, koulutuskoordinaattori, koulutuspäälliköitä, ammatillisen koulutuksen johtaja sekä TYRSKY- hankkeen projektipäällikkö ja hanketyöntekijä.

Projektin tavoitteet

- Vahvistaa ja laajentaa monikanavaista viestintää oppisopimusten mahdollisuuksista erityisesti Pirkanmaan alueella
 - Ajantasaista konkreettista tietoa yhteistyön toteuttamiseksi
 - Tietoisuuden lisääminen erityisesti pienille ja keskisuurille yrityksille ja niiden yrittäjille.
 - Jatkuvan oppimisen uudistuksen tuomien mahdollisuuksien huomioiminen liike-elämälle ja yrittäjille.
- Tunnistaa ja ennakoida eri tahojen osaamistarpeita jatkuvan oppimisen ideologian mukaisesti.
- Työpaikalla tapahtuvan oppisopimuskoulutuksen oppimisen suunnittelu yhteistyössä työpaikan kanssa sekä ohjauksen työvälineiden kehittäminen.

Projektin rahoitus

- Elinkeino- ja osaamislautakunta, oppisopimusrahasto 110 000 € (TRE:2705/02.04.02/2022)
- Projektin talousyhteyshenkilö Sari Hakaoja
- Projektista tehdään väliraportti Elinkeino- ja osaamislautakunnalle joulukuussa 2023.
- Projektin loppuraportti palautetaan 31.7.2024 mennessä.

Projektin budjetti ja rahoitus

Rahoitus 110 000 €, ei omarahhoitusosuutta

| | Budjetti | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------|---------------------|------|-------------|-------------|
| Palkat | 94 500 € | 0 € | 11 111,96 € | 83 388,04 € |
| Ostopalvelut | 10 000 € | 0 € | 0 € | 10 000 € |
| Matkakulut | 2 000 € | 0 € | 0 € | 2 000 € |
| Muut kustannukset | 3 500 € | 0 € | 394,38 € | 3 105,62 € |
| Yhteensä | 110 000 € (alv 0 %) | 0 € | 11 506,34 € | 98 493,66 € |

Projektin tuloksia vuonna 2023

- 1) Oppisopimuskoulutuksesta ja erityisesti sen uusista tukimahdollisuuksista viestiminen Pirkanmaan yrityksille ja yrittäjille, ottaen huomioon tulevan jatkuvan oppimisen muutoksen oppisopimuksen näkökulmasta
- 2) Yritysten/työelämän osaamistarpeiden tunnistaminen oikea-aikaisesti ja helposti sähköisessä kanavassa
- 3) Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen laadun ja sisällön kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa

1) Oppisopimuskoulutuksesta ja erityisesti sen uusista tukimahdollisuuksista viestiminen Pirkanmaan yrityksille ja yrittäjille, ottaen huomioon tulevan jatkuvan oppimisen muutoksen oppisopimuksen näkökulmasta

Oppisopimustietoisuuden lisääminen eri toimijoille

Sosiaali- ja terveysalan osaamistarpeiden laaja-alainen kartoitus koko Saskyn toiminta-alueella.

Oppisopimuskoulutuksesta ja erityisesti sen uusista tukimahdollisuuksista viestiminen Pirkanmaan yrityksille ja yrittäjille, ottaen huomioon tulevan jatkuvan oppimisen muutoksen oppisopimuksen näkökulmasta (1/3)

| TOIMENPIDE | TAVOITE, KUVAUS | YHTEISTYÖKUMPPANIT | MUUTA |
|---|--|--|--|
| <p>Oppisopimustietoisuuden lisääminen eri toimijoille</p> | <p>Syksyn oppisopimusviikon teemana oppisopimustietoisuuden lisääminen eri toimijoilla. Pyrittiin jakamaan tietoa ja toisaalta vastaanottamaan eri toimijoiden näkökulmia tai muita oppisopimuksen kannalta oleellisia asioita, kuten usein pohdituttavat asiat.</p> <p>Tiedon jakamisen näkökulmasta tuotettiin tuotekortteja oppisopimuskoulutuksesta, erityisesti nuorille vaihtoehtona koulutuksen eri vaiheissa sekä oppisopimuksesta yleisesti.</p> <p>Oppisopimusviikolla järjestettiin Saskyn oppilaitoksissa henkilöstölle tietoisikut, joiden sisällön osalta oli etukäteiskyselyä.</p> <p>Oppilaitoksissa toteutettiin myös opiskelijoille suunnattu Roadshow, jossa jaettiin perustietoa ja vinkkejä oppisopimuksesta erityisesti perustutkintokoulutuksessa.</p> <p>Työnantajien ja yrittäjien osalta tietoisuutta on lisätty sisäisesti omistajakuntaviestinnälle ja yrittäjien erilaisissa alueellisissa tilaisuuksissa.</p> <p>Aikuiskoulutusoppaan suunnittelun aloittaminen.</p> | <p>Yrittäjät eri alueille, organisaatiot, Saskyn opiskelijat, työntekijät, yhteistyökumppanit kuten työelämäpalveluiden edustajat kunnista ja TE-hallinnosta, yhdistykset.</p> | <p>Sasky Avain -palvelu joka arkipäivisin käytössä sekä tiedonjakamiseen että kysymyksiin vastaamiseen ja/tai opiskelijan polutus oikeaan oppilaitokseen tarpeen näkökulmasta.</p> |

Oppisopimuskoulutuksesta ja erityisesti sen uusista tukimahdollisuuksista viestiminen Pirkanmaan yrityksille ja yrittäjille, ottaen huomioon tulevan jatkuvan oppimisen muutoksen oppisopimuksen näkökulmasta (2/3)

| TOIMENPIDE | TAVOITE, KUVAUS | YHTEISTYÖKUMPPANIT | MUUTA |
|---|--|---|---|
| Oppisopimus-tietoisuuden lisääminen eri toimijoille | <p>Rekry-messut Koskikeskus</p> <p>Suomi Areena-tapahtuma, jossa tarjottiin tietoa ja käytännön vinkkejä erityisesti alueen yrittäjille ja opintoja pohtiville.</p> <p>Yrittäjien aamukahvit ja oppisopimusinfot alueen yrittäjille. Kohtaamispaikkoja, joissa on mahdollisuus yhteisessä dialogissa pohtia eri näkökulmia ja alueellisia tarpeita</p> <p>Työelämään kohdistuvan markkinointirekisterin ja uutiskirjeen suunnittelu Saskyn viestintä- ja markkinointiyksikön kanssa. Laadittu uutiskirjetyöryhmän toimesta Saskyn Oppisopimus- ja työelämäpalveluyksikölle oma uutiskirje. Se julkaistiin ensimmäisen kerran oppisopimusviikolla 2023 ja seuraava uutiskirje julkaistaan 01/2024. Kirjettä voi tilata www.sasky.fi- sivulta. Toimintaan liittyy myös markkinointirekisterin kerääminen, jota tehdään aktiivisesti.</p> | Saskyn toiminta-alueen yrittäjäjärjestöt ja elinkeinoyhtiöt | Uutiskirjetoiminta aloittanut lokakuussa 2023 |

Oppisopimuskoulutuksesta ja erityisesti sen uusista tukimahdollisuuksista viestiminen Pirkanmaan yrityksille ja yrittäjille, ottaen huomioon tulevan jatkuvan oppimisen muutoksen oppisopimuksen näkökulmasta (2/3)

| TOIMENPIDE | TAVOITE, KUVAUS | YHTEISTYÖKUMPPANIT | MUUTA |
|---|---|--------------------|-------|
| Oppisopimus-tietoisuuden lisääminen eri toimijoille | Yhteismarkkinointi oppisopimuksen mahdollisuuksista Pirkanmaalla. Oppisopimus 100- vuotta teemalla tehty yhteismarkkinointia Saskyn, Tredun ja TAKK:n kanssa. Lehtijuttu julkaistiin osassa Pirkanmaan lehdistöä oppisopimusviikolla ja on tällä hetkellä odottamassa, että Aamulehti sekä Yrittäjä-lehti ottavat sen mukaan viestintäänsä. | Tredu ja TAKK | |

2) Yritysten/työelämän
osaamistarpeiden
tunnistaminen oikea-
aikaisesti ja helposti
sähköisessä kanavassa

Osallistuminen yhteisiin
verkostotapaamisiin

Sähköinen kanava käyttöön
v. 2024.

Oppisopimuskoulutuksesta ja erityisesti sen uusista tukimahdollisuuksista viestiminen Pirkanmaan yrityksille ja yrittäjille, ottaen huomioon tulevan jatkuvan oppimisen muutoksen oppisopimuksen näkökulmasta (3/3)

| TOIMENPIDE | TAVOITE, KUVAUS | YHTEISTYÖKUMPPANIT | MUUTA |
|--|---|---|-------|
| Sosiaali- ja terveysalan osaamistarpeiden laaja-alainen kartoitus koko Saskyn toiminta-alueella. | Osaamistarpeiden näkökulmasta ennakoitiedon käyttö sosiaali- ja terveysalan koulutusten suunnitteluun tarpeen mukaan, erityisesti oppisopimukseen soveltuvana koulutuksen suunnittelussa. | Alueiden sosiaali- ja terveysalan toimijat ja opiskelijat | |

Yritysten/työelämän osaamistarpeiden tunnistaminen oikea-aikaisesti.

Sähköinen kanava käyttöön keväällä 2024.

| TOIMENPIDE | TAVOITE, KUVAUS | YHTEISTYÖKUMPPANIT | MUUTA |
|--------------------|---|---|-------------------------------------|
| Verkostotapaamiset | Jotpa- palveluiden kehittämisseminaari työelämän rajapintaan Työelämän rajapinta- verkoston tapahtumat ja syksyllä 2023 hakupalveluiden ylläpito verkoston yhteistyöllä. | Alueelliset Jotpa-toimijat Hankkeen toimijat | Säännöllisiä teemallisia tapaamisia |

3) Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen laadun ja sisällön kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa

Saskyn työelämä-palveluiden prosessien ja käytäntöjen uudistaminen työelämän tarpeita vastaaviksi.

Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen laadun ja sisällön kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa (1/2)

| TOIMENPIDE | TAVOITE, KUVAUS | YHTEISTYÖKUMPPANIT | MUUTA |
|--|--|---|-------|
| <p>Saskyn työelämäpalveluiden prosessien ja käytäntöjen uudistaminen työelämän tarpeita vastaaviksi.</p> | <p>Selkeä yhteinen prosessi, jolla voidaan Saskyssa systemaattisesti toteuttaa vastavuoroista kumppanuutta yhdessä työelämän kanssa. Tiedostetaan ja huomioidaan Saskyn laaja alueellinen pelikenttä ja sen vahvistaminen sekä yksiköiden roolien erilaisuus mm. seutukuntien elinkeinoelämän kehittäjinä.</p> <p>Perustetaan työelämäpalveluiden sisäinen kehittämistiimi, joka laajenee prosessin edetessä työelämän edustajilla.</p> <p>Kehittämistiimin työpajat: nykytilan kartoitus ja kehittäminen</p> <p>- Sisäiset roolit ja vastuiden jaot:</p> <ul style="list-style-type: none"> Selkeät roolit ja vastuiden jaot (Työelämäyhteistyön opas henkilöstölle) Opettajien keskeisen roolin esiin nostaminen ja vahvistaminen työelämäyhteistyön tekijöinä. Sasky- tasoiset työelämätiimit, jokaisesta yksiköstä edustajat - Yhteistyötä yli yksikkörajojen (työelämäpalautteet, yhteiskehittäminen, kokemusten ja osaamisen jakaminen) Työelämäkoordinaattori vastaamaan kokonaisuudesta. | <p>Työelämältä saadun palautteiden huomioiminen kehittämistyössä.</p> | |

Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen laadun ja sisällön kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa (2/2)

| TOIMENPIDE | TAVOITE, KUVAUS | YHTEISTYÖKUMPPANIT | MUUTA |
|---|---|---|-------|
| <p>Saskyn työelämä-palveluiden prosessien ja käytäntöjen uudistaminen työelämän tarpeita vastaaviksi.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Tavoitettavuus ja näkyvyys <ul style="list-style-type: none"> • Palvelupolku: miten asiakas liikkuu, mistä löytää tiedot, kohtaamispisteet (hyödynnetty myös Työelämän rajapinta-palvelun palvelumuotoilutyöpajan tuloksia) • Olemassa olevien asiakkaiden ja tulevien asiakkaiden huomioiminen palveluissa • Verkkosivujen uudistustyö - Asiakassuhteen ylläpito <ul style="list-style-type: none"> • Asiakasrekisterin käyttöönotto • Tilaisuudet ja tapahtumat (alakohtaiset, paikalliset, kaikille yhteiset) • Säännölliset ja suunnitellut käynnit ja muut yhteydenotot työpaikkoihin. - Palauteprosessi: <ul style="list-style-type: none"> • Sasky- tasoisen työelämätiimin perustaminen • Palautteen kerääminen > Tallennuspaikka > Käsittely> Reagointi> Kehittämisen seuranta> Tuloksellisuuden arviointi> Kehittämistoimenpiteistä päättäminen | <p>Työelämältä saadun palautteiden huomioiminen kehittämistyössä.</p> | |